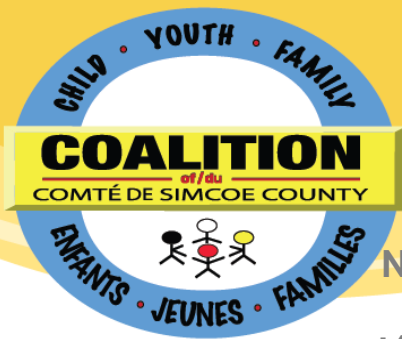


Vous l'avez accompli! Célébrer les réalisations de la Coalition SJEF 2017-2018

Nous tenons à remercier tous les membres de leur travail acharné, de leur collaboration et de leur dévouement à ces projets tout au long de l'année :

Bienvenue à Louise Paul, nouvelle présidente, et à la chef Kimberley Greenwood qui occupe le poste de vice-présidente. Philip Hough agit maintenant à titre de président sortant. Bienvenue à Kathryn Manners, nouvelle coordonnatrice de la coalition; elle remplace Sandra Cole qui a saisi une nouvelle occasion professionnelle.

- ✓ La restructuration de la coalition se poursuit depuis l'an dernier. Le comité exécutif (fusion des tables d'infrastructure et de secrétariat) a tenu sa réunion inaugurale le 19 janvier 2017. Au cours de l'été, des représentants de réseaux, de tables et de groupes de travail qui s'occupent d'importants projets courants dans le comté de Simcoe ont été invités à se joindre à la nouvelle Table de planification intégrée, dont la première rencontre s'est déroulée le 12 septembre.
- ✓ Il y a eu la rédaction et distribution d'un rapport des membres soulignant les principales réalisations des dernières années. <http://www.simcoecountycoalition.ca/wp-content/uploads/2017/11/Members-Report-2017.pdf>
- ✓ Suite à un appel à l'action des membres de la coalition et dirigée par Connexions familiales de Simcoe Muskoka et un équipe de partenaires communautaires, une journée d'éducation sur le trafic des êtres humains s'est déroulé le 1^{er} juin 2017 à Liberty North, et a attiré 275 participants.
- ✓ La coordonnatrice a représenté la coalition à une rencontre 211 avec la première ministre Wynne où elle a parlé de la quarantaine d'organismes membres de la coalition et mis en valeur quelques partenariats que 211 entretient avec d'autres agences ainsi que les projets conjoints, notamment les cartes de services.
- ✓ Lora D'Ambrosio a reçu le Prix 2017 de champion de la collaboration lors de la réunion de novembre du conseil. Le prix reconnaît ses solides efforts de leadership, d'engagement et de participation aux tables de la coalition et aux projets communautaires qui soutiennent le travail que nous accomplissons tous pour améliorer la vie des enfants, des jeunes et des familles dans le comté de Simcoe.
- ✓ Un groupe de travail a été formé et a entamé les travaux d'élaboration de plan stratégique 2018-2021 de la coalition, plan qui sera présenté au conseil en mai 2018.
- ✓ Le protocole d'entente entre la coalition et le programme de leadership YMCA/Lakehead a été renouvelé consacrant un soutien financier destiné aux organismes membres qui pourraient avoir besoin d'une subvention pour le programme. Cette année, la première cohorte de 20 personnes a terminé le « niveau 3 » du programme. Au cours des deux dernières années, 124 personnes ont participé à ce programme de développement du leadership, y compris 46 employés issus de 11 organismes distincts, membres de la coalition.
- ✓ La collaboration se poursuit entre les membres de la coalition et New Path Youth and Family Services, organisme principal du plan d'action Pour l'avancement de la santé mentale, et le RTE, organisme coordonnateur de la Stratégie en matière de besoins particuliers.



Vous l'avez accompli! Célébrer les réalisations de la Coalition SJEF 2017-2018

Nous tenons à remercier tous les membres de leur travail acharné, de leur collaboration et de leur dévouement à ces projets tout au long de l'année :

Faits saillants des réseaux, des tables et des groupes de travail :

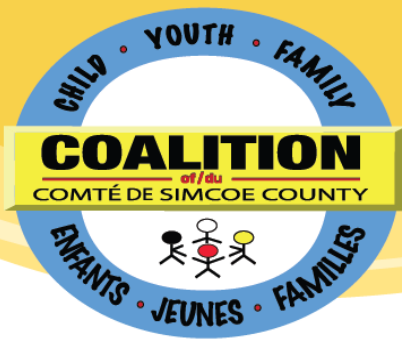
- ✓ Groupe de travail sur la mise en œuvre de Triple P dans le comté de Simcoe
- Les parents savent où aller pour obtenir des renseignements sur les pratiques parentales positives dans le comté de Simcoe – la campagne promotionnelle de 2017-2018 rehaussera la sensibilisation. La distribution de signets www.triplep-parenting.ca se poursuit.
- Nombre de parents participant aux séminaires/groupe de discussion, groupe de niveau 4 – d'après les données recueillies, le nombre de parents qui participent aux séminaires et sessions uniques ponctuelles est à la hausse annuellement. En septembre 2017, 13 praticiens supplémentaires de la série de séminaires 0-12 seront disponibles. En 2017-2018, les organismes communautaires de santé mentale prévoient la prestation régulière du groupe 0-12 et adolescent, niveau 4.

- ✓ Partenariat des troubles du spectre autistique du comté de Simcoe
- 35 préposés à l'admission ont rempli un sondage sur les besoins en formation relatifs aux service TSA.
- 49 préposés à l'admission ont participé à une formation en juin 2017.

- ✓ Systèmes de soutien des jeunes en âge de transition de Simcoe Muskoka (SdS JAT)
- Le programme a reçu une subvention importante de la Banque Royale pour embaucher un chef de projet responsable de faire progresser la planification, la mise en œuvre, la surveillance et l'évaluation des systèmes ayant une incidence sur les jeunes.
- Assurer la participation de jeunes engagés à titre consultatif pour prêter leurs voix et orienter l'avenir.
- Approbation d'un logo SdS JAT conçu par les jeunes.
- Quelques micro subventions ont aidé les projets locaux et on a tenu des sommets des jeunes et de la famille.

- ✓ Projet TSAF du Initiative for comté de Simcoe
- Appui continu accordé à la salle de classe TSAF – première classe de finissants en juin 2017.
- Accueil des événements annuels de sensibilisation aux TSAF à divers endroits dans le comté de Simcoe County utilisant diverses ressources anglo/franco/PNMI – p. ex. Centre de la petite enfance Ontario – Barrie
- Partenariat avec le Collège Georgian – campus d'Orillia pour l'offre de deux événements cinéma et la formation en TSAF à environ 250 étudiants et enseignants des programmes ÉPE, services de développement, et services policiers et judiciaires.
- Partenariat avec la Nation anishinabek (anciennement l'Union des Indiens de l'Ontario) pour offrir la formation en TSAF et les soutiens culturels à la Première nation Rama et au personnel du Collège Georgian – campus de Barrie.
- Revendication continue du projet Medic Alert TSAF dans la province de l'Ontario.
- Participation à diverses conférences provinciales et nationales sur les TSAF.
- Proclamations du 9 septembre comme Journée de sensibilisation aux TSAF dans plusieurs villes et municipalités du comté de Simcoe.
- Réception et acceptation d'une invitation à siéger à un comité consultatif provincial concernant les travailleurs de soutien familiaux pour les TSAF.
- Participation au salon de santé à Rama où nous avons réussi à nous entretenir avec les élèves de 7^e et 8^e années au sujet de la consommation d'alcool et des TSAF.
- La retraite 2016 des dirigeants a eu pour résultat la revitalisation des chefs et des comités consultatifs.
- Formation en TSAF pour trois partenaires – Mackenzie Health, Simcoe County District School Board et Connexions familiales de Simcoe Muskoka.
- Première annonce de financement des TSAF en Ontario – Projet préparation la réaction à l'Appel à l'action.

- ✓ Pour l'avancement de la santé mentale
- Deux de nos priorités de service font appel aux organismes locaux et nécessitent les commentaires et la participation des jeunes et des familles.
- L'établissement d'un point d'accès unique aux services de soins de santé mentale des enfants est bien entamé avec l'objectif d'en développer la conception d'ici le 31 mars.
- Également en cours, l'établissement d'un système intégré en cas d'intervention de crise grâce aux travaux de collaboration entrepris par le RLSS, RVH et le comité directeur des situations de crise, table de la coalition.



Vous l'avez accompli!

Célébrer les réalisations de la Coalition SJEF 2017-2018

- suite

✓ Groupe de travail sur la réduction de la pauvreté (GTRP)

- Lancement de Salaire-subsistance du comté de Simcoe le 7 novembre à la bibliothèque publique de Barrie dans le cadre de la semaine ontarienne du salaire vital; le calcul du salaire régional est confirmé à 17,74 \$; le rapport final est publié sur les sites Web du comté et de la coalition.
 - http://www.simcoecountycoalition.ca/wp-content/uploads/2016/11/2016-Living-Wage-Calculation-for-Simcoe-County_FINAL.pdf
 - Le personnel du comté prépare un résumé graphique de deux pages.
- Deux soumissions aux appels de rétroaction du gouvernement ontarien suite à une consultation communautaire et à la collaboration du GTRP.
 - Garantie de revenu de base; Orillia a été recommandé comme lieu de projet pilote, mais la Feuille de route en matière de sécurité du revenu n'a pas été retenue.

✓ Réseau Meilleur départ du comté de Simcoe

Le Réseau Meilleur départ du comté de Simcoe agit comme voix commune des fournisseurs de services à la petite enfance dans le comté de Simcoe pour garantir aux enfants et aux familles l'accès équitable aux services et aux programmes locaux. En 2017, le Réseau Meilleur départ a fortement contribué à la mise en œuvre des Centres de l'Ontario pour la petite enfance et la famille dans le comté de Simcoe. Les centres ont pour objectif d'améliorer la qualité et l'uniformité des programmes destinés aux enfants et aux familles en Ontario afin que :

- tous les futurs parents, les parents, les fournisseurs de soins et les fournisseurs de services de garde en milieu familial aient accès à des services de grande qualité pouvant les aider dans leur rôle;
- tous les enfants aient accès à des occasions d'apprentissage inclusives par l'enquête et par le jeu favorisant leur développement sain et leur bien-être;
- tous les parents, les fournisseurs de soins et les fournisseurs de services de garde en milieu familial comprennent mieux l'apprentissage et le développement des jeunes enfants, trouvent facilement du soutien et aient accès à un lieu d'aide exempt de stigmatisation;
- les services locaux aient une collaboration intégrée pour répondre aux besoins des enfants et des familles et favorisent activement la participation des parents et des fournisseurs de soins.

✓ Partenariat pour l'immigration locale du comté de Simcoe

Le Partenariat pour l'immigration locale est formé de dirigeants issus de secteurs multiples. Beaucoup de membres de la coalition sont aussi membres actifs de ce conseil. Le conseil révisé la Stratégie d'établissement communautaire (2012) et fait des recommandations à cet égard. Voici quelques-unes des principales activités :

- Mise en œuvre de #çaocommence, campagne de sensibilisation publique visant à réduire le racisme et la discrimination dans le comté de Simcoe. Un répertoire en ligne des outils pédagogiques a appuyé les volets éducatifs de la campagne. Toutes les bibliothèques du comté ont agi à titre d'hôtes dans les collectivités locales et la campagne dans les médias sociaux a réussi à rejoindre près de 1,5 million de personnes.
- Organisation du cinquième prix de reconnaissance annuel des nouveaux arrivants en octobre 2017. Le prix a été décerné à 11 lauréats.
- Le Collège Georgian a reçu du financement pour animer un club de recherche d'emploi pour les résidents immigrants. Il s'agit du premier programme d'emploi financé exprès pour les résidents immigrants du comté de Simcoe!
- Le Simcoe County District School Board a lancé un nouveau programme d'anglais langue seconde à Collingwood. On enseigne maintenant des cours d'ALS à Barrie, Bradford, Alliston, et Collingwood.
- L'évolution du projet de réduction de la pauvreté « Poverty to Employment » se poursuit, y compris la prestation de 10 sessions de formation (7 modules) au personnel d'Emploi Ontario dans le comté de Simcoe.